UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMÁ ESPECIALIZADA EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y TECNOLÓGICAS

PROGRAMA DE CAPACITACIÒN DE LA UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA, PROYECTADA DEL 2013 AL 2018, DIRIGIDA A DOCENTES, INVESTIGADORES, ADMINISTRATIVOS, ESTUDIANTES, EGRESADOS Y LA COMUNIDAD.

Panamá, 2013-2018

INDICE

INTRODUCCIÓN

1. **PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA**
2. **OBJETIVOS**
3. **JUSTIFICACIÓN**
4. **ÁREAS DE DESARROLLO:**

4.1 Gestión Administrativa:

Gestión de calidad para acreditación universitaria.
Capacitación y desarrollo del Recurso humano.
Manejo del estrés y calidad de vida.
Uso y mantenimiento de software.
Control y previsiones de la gestión financiera.
Dirección y Supervisión en el campo laboral administrativo.
Desarrollo personal en base a las competencias.
Desarrollo laboral y las competencias según especialidad.
Redacción de documentos administrativos.
Liderazgo y competencias en el puesto de trabajo.
La comunicación en la eficiencia y eficacia administrativa
Uso de la tecnología en el campo laboral
La investigación en la formación profesional.
Orientación en el desarrollo de mercadeo empresarial, industrial y comercial.
Manejo y archivo de documentos.
Comunicación para la eficiencia y eficacia administrativa.
Contabilidad computarizas.
Planillas computarizadas.
Atención al Cliente con estímulos para su retención.
Supervisión empresarial.
Turismo Ecológico.
Gestión y elaboración de proyectos turísticos

4.2 Tecnología

Elaboración de software.

Entornos virtuales para el desarrollo del aprendizaje.

Informática para el desarrollo laboral

Informática en el desarrollo Empresarial.

Nuevas tecnologías para la enseñanza.

Capacitación Docente en la enseñanza virtual

4.3 Docencia:

Currìculum y su relación con las necesidades de la sociedad.

Diseño curricular y su actualización en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Acreditación en el nivel superior.

Actualización de programas en base a competencias.

Desarrollo de planes de estudio y programas atendiendo el modelo curricular de la UCP.

Manejo de Inglés como lengua extranjera.

Deberes derechos y régimen disciplinario de los docentes.

Adecuación curricular para estudiantes de poblaciones especiales.

Programas de capacitación estudiantil.

La didáctica y el desarrollo de la clase.

Estrategias didácticas en el desarrollo del pensamiento creativo

Recursos didácticos

Administración escolar a nivel de la Educación Básica, General y media

Planeamiento de la clase a nivel superior

Didáctica en el nivel superior

Didáctica de la lecto-escritura en el nivel de la E B G

Lecto escritura a nivel E B 6 y Superior

Estrategias didácticas innovadas

Administración escolar en los centros de enseñanza a nivel E B G y media.

4.2 Investigación:

Política, líneas y normativas que promueven y regulan el desarrollo de la investigación.

Fomento y vinculación de la investigación con la docencia, la extensión, la gestión y el desarrollo sostenible.

El *coaching* en la investigación.

Gestión de los procesos administrativo en la investigación

Gestión de recursos para la investigación.

Investigación y Desarrollo.

Ejes de Desarrollo y Líneas de investigación

Investigación en el Aula.

Metodología de la investigación y elaboración de trabajos de graduación.

Orientación para el desarrollo de investigación I+D.

Redacción de artículos de investigación

4.3 Extensión:

Técnicas de estudios asertivos

Emprendedurismo.

Responsabilidad social y laboral

Promoción de la internacionalización y la cooperación mutua.

Cursos de formación de cajeras.

Gastronomía panameña.

Uso racional de los medicamentos.

Uso correcto del aceite en los sitios públicos de comida rápida.

Necesidades educativas especiales.

Inglés técnico

Manejo de la Violencia Intrafamiliar.

Desarrollo personal y Calidad de Vida.

Supervisión empresarial.

Reciclaje y Conservación del medio ambiente.

Informática para el desarrollo laboral.

Responsabilidad de los padres en la crianza de sus hijos.

Desarrollo de Instituciones de la primera infancia. (0 a 4 años)

5. **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DOCENTE.**
6. **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE INVESTIGACIÓN.**
7. **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL.**
8. **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE EGRESADOS.**
9. **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EXTRAMUROS**
10. **BIBLIOGRAFÍA**
11. **ANEXOS**

1. PRESENTACIÒN

La Universidad Cristiana de Panamá, en el marco del mejoramiento continuo de la calidad de sus procesos sustantivos aprobó el nombramiento de una comisión que desarrolla un programa de educación y capacitación continua, con el propósito de mantener a nuestros estamentos al día de los avances en las diferentes aéreas de conocimiento.

Este programa tiene como propósito fundamental colaborar con todos los sectores vinculados a la universidad: los sectores productivos, la comunidad, y egresados. El tema de la capacitación reviste un significado especial para la formación profesional y laboral de las personas que desean ingresar o están en el mercado laboral.

La Universidad Cristiana de Panamá, incluye entre sus planes de formación un sistema permanente de capacitación ya sea para las personas que desean ingresar al campo laboral con las mejores y mayores herramientas teóricas como prácticas.

En la actualidad ante el desarrollo de la tecnología y las exigencias de la inclusión de las competencias requeridas en el campo laboral, se hace necesario contar con programas de capacitación los cuales actualizan, innovan y desarrollan contenidos y prácticas de la profesión que se ejercen.

Todo el programa de capacitación está concebido, no sólo como una mera correa de trasmisión de conocimientos, sino como un proceso humano, que permee a todos los niveles de la sociedad para un desarrollo social más humanitario.

2. OBJETIVOS:

- Establecer la calidad en el desarrollo laboral a través del conocimiento y prácticas los contenidos innovados de la profesión.

- Brindar estrategias innovadas que permitan el uso de competencias laborales, éticas y sociales en el campo laboral.

- Valorar la formación en el campo laboral y el desarrollo de la eficiencia y eficacia en atención a las competencias de su especialidad.

- Promover la formación continua en el campo laboral.

3. JUSTIFICACIÒN

En el área académica la capacitación docente està establecida según las áreas de desarrollo de la Universidad Cristiana de Panamá, que comprende las áreas administrativas y tecnológicas en la formación y profesionalización de los participantes de esta institución y de otros centros educativos del nivel superior.

Es importante considerar las últimas tendencias en el campo laboral y profesional de las Ciencias Administrativas y Tecnológicas y otras ciencias que refuercen las competencias y contenidos innovados de la profesión que se adopte.

El beneficio directo e indirecto de las capacitaciones repercute en los profesionales de los diferentes campos del saber a nivel de la comunidad local, nacional e internacional.

La cultura institucional de las universidades está centrada en formación académica de carreras de pregrado, grado y postgrado. Sin embargo; aunque esta cultura de calidad académica es prioritaria no se puede desconocer la necesidad de

actualización por los cambios sistemático en las diversas áreas del conocimiento, especialmente en lo relacionado en las tecnologías, que han revolucionado el mundo moderno.

Estos cambios implican la necesidad de desarrollar programas de perfeccionamiento, a través de acciones de capacitación actualización y especialización; a nuestros egresados ya que deben estar incorporados a nuestros planes de formación permanente; con el propósito de mantenerlos competentes en sus campos profesionales.

Existen en los sectores productivos un gran vacío en los procesos de capacitación, ya que no todas las empresas cuentan con programas de actualización por lo cual la universidad juega un papel importante en los procesos de Educación Continua, para la adecuación laboral de los trabajadores que ingresan en este campo.

En el mismo proceso formativo, dentro de carreras, surgen aspiraciones de formación, tales como el manejo de lengua extranjera, por lo cual se desarrollan programas en este sentido, a pesar que las diversas carreras cuentan con asignaturas destinadas a satisfacer esa falencia generalizada.

Los hechos expuestos demuestran la necesidad de desarrollar un programa permanente, como un proceso de adecuación, actualización y enlace entre la universidad y los sectores productivos y sociales de nuestro país. Por lo cual presentan un programa de capacitación de Educación Continua centrado en los docentes e investigadores, egresados, estudiantes y la comunidad, para satisfacer las necesidades profesionales de actualizar, formación y capacitación como una respuesta a la modernización, el desarrollo de las nuevas tecnologías y a las exigencias laborales que confrontan nuestros egresado y como un aporte a la sociedad en general.

4. ÀREAS DE DESARROLLO:

Cuadros que resumen las acciones de capacitación de la Universidad Cristiana de Panamá, a partir del año 2013 y proyectado hasta 2018.

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA

Programa de Capacitación – **Docente**

PROYECTADO: del 2013 al 2018

Proyecto de capacitación docente	**Acción de perfeccio-namiento**	**Fecha**	**Recursos**	**Meta**	**Evaluación y % de avance**	**Indicadores de medición**	**Coord. Del Programa**	**Facultad**	**Docente y grupo**
Primera Jornada Académica 2013. Temas: Acreditación Universitaria. Lineamientos CONEAUPA Gestión de logros.	8 horas de Capacitación.	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos)	Capacitar al 100% de los docentes	100%	Programación Analítica de la Jornada Académica. Conocimientos de los participantes sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los docentes en el proceso de acreditación.	Eduvina Valencia/ Coordinadora del Programa de Capacitación	Educación	Expositores Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2013	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 60% de docente	**40%**	Examen de suficiencia a nivel básico del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa	Humanidades	Expositores Rosario de Rodríguez Idania Flores
Capacitación docente implementación del diseño curricular por competencia	Seminario Taller 40hrs.	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos)	Capacitación 100% de docente	**100%**	Entrega de portafolio docente, registro y certificación de asistencia	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa Docente	Educación	Expositores Rosa Mena
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2013	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 60% de docente	**80%**	Examen de suficiencia a nivel básico del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa	Humanidades	Expositores Rosario de Rodríguez Idania Flores
Segunda Jornada de	8 horas de	Primer	Conferencia	Capacitar al		Conocimientos de	Eduvina		Expositores: Leopoldo

Academia. 2014 Portafolio didáctico Derecho de autor	Capacitación	Cuatrimestre 2014	s Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los docentes	80%	los participantes sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los docentes en el proceso de acreditación	Valencia Coordinadora del Programa de Capacitación	Educación	Bermúdez Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación: Actualización de los procesos de enseñanza-aprendizaje	Jornada pedagógica (3 de 16 horas por cuatrimestre)	Segundo Cuatrimestre 2014	Conferencia Talento humano Recursos físico equipos	Capacitar 100% de docente		Ver correcto uso de herramientas TIC en el aula de clase (evaluación docente)	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa	Educación	Expositor Ángel Samaniego
Jornada de Academia, investigación, Extensión, y Gestión Administrativa.	Jornada de capacitación docente Jornada de Investigadores Encuentro de Egresados Seminario Taller de Gestión de Calidad	Segundo. Cuatrimestre 2014	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Participación del 70% de la comunidad Universitaria		Memoria de la Jornada Certificaciones. Firma de los contratos de investigadores. Registro de Egresados Certificación de personal administrativo. Validación del Mapa de procesos administrativos de la UCP	Rectoría Unidad Técnica de Evalua Ción Vicerrectoría Académica Vicerrectoría Investigación Vicerrectoría Extensión Vicerrectoría Administrativa	Unidad Técnica de Evaluación	Expositor Comisión de evaluación
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2014	Documentos Talento humano Recursos físico equipos	Capacitación 60% de docente		Examen de suficiencia a nivel básico del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores
Capacitación Seminario de Inglés Técnico.	40 horas Cursos libres	Primer Cuatrimestre 2015	Libros Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 60% de docente		Manejo adecuado de inglés .Examen de Conocimientos	Eduvina Valencia /Coordinadora del Programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores

Capacitación en el uso de las nuevas tecnologías a docentes y a los participantes	40 horas	Primer cuatrimestre 2015	Talento Humano Laboratorio de informática	Capacitación del 80% de los docentes		Registro de innovación pedagógica en el planeamiento docente	Eduvina Valencia Coordinadora del Programa	Ciencias Computacionales Informática	Ángel Samaniego.
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Humanidades Cuatrimestre 2015	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 60% de docente		Examen de suficiencia a nivel básico 2 del idioma Inglés	Eduvina Valencia Coordinadora del Programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores
Capacitación docente en la enseñanza virtual.	Curso 80 horas	2016	Talento Humano Laboratorio de informática	60%		Uso de las Tics Clases virtuales	Eduvina Valencia Coordinadora del Programa	Informática	Ángel Samaniego.
Capacitación sobre la participación de pasantías y otros programas de internalización	Conferencia	2016	Talento Humano	60%		Fotografías Listas de registros	Eduvina Valencia /Coordinadora	Vicerrector de Extensión de la UCP	Roberto Crespo
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Segundo y Tercer Cuatrimestre 2016	Talento humano Recursos físico Equipos Libros de inglés Laboratorio de informática	60%		Examen de suficiencia a nivel básico 2 del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores
La didáctica y el desarrollo de la clase	Seminario Taller	2017	Talento humano Recursos	100%		Fotografías Listas de registros	Eduvina Valencia /Coordinadora	Educación	Edna de Badillo

			físico, equipos, Documentos				del programa		
Gestión de calidad para la acreditación universitaria	Conferencia	2017	Talento humano Recursos físico equipos	100%		Desarrollo del Plan de Mejoramiento	Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Administración de Empresas, Recursos Humanos y Contabilidad	Yoleny Herrera
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Primer y segundo Cuatrimestre 2017	Talento Humano Laboratorio de informática Libros	80%		Examen de suficiencia a nivel básico 2 del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores
Planeamiento de la clase a nivel superior	Seminario Taller	2018	Talento humano Recursos físico (equipos	100%	Capacitar 100% de docente	Planificación de Programas por competencias	Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Educación	Rosa Mena
Didáctica en el nivel superior	Seminario Taller	2018	Talento humano Recursos físico (equipos	100%			Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Educación	Edna de Badillo
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Primer y segundo Cuatrimestre 2018	Talento Humano Laboratorio de informática	100%		Examen de suficiencia a nivel básico 2 del idioma Inglés	Eduvina Valencia /Coordinadora del programa	Humanidades	Rosario de Rodríguez Idania Flores

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA
Programa de Capacitación - **Administrativo**
PROYECTADO: del 2013 al 2018

PROYECTO DE CAPACITACIÓN DOCENTE	ACCION DE PERFECCIONAMIENTO	FECHAS	RECURSOS	META	% AVANCE	INDICADORES DE MEDICIÒN	RESPONSABLE
Manejo del Stress y la Calidad de Vida	Conferencia	Primer Cuatrimestre de 2013	Equipo Talento Humano Brindis	Cien por ciento del	100%	Trabajo en equipo	Vicerrectoría Administrativa Expositora: Dra. Drymie Rodríguez
Primera Jornada de Capacitación Administrativa.	8 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 100% del personal administrativo	100%	Conocimientos de los administrativos sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación en el proceso de acreditación. Manejo adecuado del Derecho de autor.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Leopoldo Bermúdez Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Conferencia de Superación Personal en el Plano Laboral	Conferencia de 3 horas	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencia Recursos económicos	Capacitar al 100% del personal administrativo	100%	Mejor actitud profesional del personal administrativo,	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositor Alex Day
Taller Bases legales de la Educación y la Estructura Académica del Sub Sistema regular de la Educación	Seminario Taller	Segundo Cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Personal administrativo Docentes , estudiantes y comunidad	80%	Atención a las normativas de la educación en la Universidad	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Profesor Jonney Ilgardo Expositor : Alfredo Ilgardo
Atención al cliente, retención y estimulo para la permanencia de los estudiantes	Seminario Taller	Segundo Cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 100% del personal administrativo		Conocimientos de los administrativos sobre la necesidad de retener a los	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación

						estudiantes y docentes a través de una adecuada atención. Participación en el proceso de acreditación.	Expositores: Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación sobre mejoramiento de la gestión de calidad y clima organizacional	Seminario Taller 8 horas	Tercer cuatrimestre de 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 100% del personal administrativo		Calidad en la atención de los clientes de la universidad	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Capacitación para administrativos en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2014	Programa de Inglés Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 70% del personal administrativo		Examen de suficiencia del idioma inglés	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Profesora Rosario Rodríguez Expositora Idania Flores
Redacción de documentos administrativos.	Seminario Taller	Primer Cuatrimestre 2015	Docente de español Programa de curso	Capacitar al 70% del personal administrativo		Redacción de documentos Certificaciones fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Liderazgo y competencias en el puesto de trabajo	Conferencia	Segundo Cuatrimestre 2015	Expositor Brindis Recursos físico (equipos	Capacitar al 70% del personal administrativo		Evaluación fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
La comunicación en la eficiencia y eficacia administrativa	Conferencia	Primer Cuatrimestre 2016	Experto en Comunicación Social Recursos físico (equipos	Capacitar al 100% del personal administrativo		Redacción de documentos Certificaciones fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Uso de la tecnología en el campo laboral	Seminario Taller	Segundo Cuatrimestre 2016	Experto en informática Recursos físico ,equipos	Capacitar al 100% del personal administrativo		Uso correcto de los equipos	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Dirección y Supervisión en el campo laboral administrativo.	Seminario Taller	Primer Cuatrimestre 2017	Experto en supervisión del puesto de trabajo	Capacitar al 100% del personal administrativo		Redacción de documentos Certificaciones fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación

Desarrollo laboral y las competencias según especialidad.	Seminario Taller	Segundo Cuatrimestre 2017	Experto en supervisión del puesto de trabajo	Capacitar al 100% del personal administrativo		Redacción de documentos Certificaciones fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Manejo y archivo de documentos	Seminario Taller	Primer Cuatrimestre 2018	Experto en supervisión del puesto de trabajo	Capacitar al 100% del personal administrativo		Archivos correctamente estructurados documentos Certificaciones fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación
Gestión de calidad para la acreditación universitaria	Seminario Taller	Segundo Cuatrimestre 2018	Comisión de Acreditación Institucional	Capacitar al 100% del personal administrativo		Participación en el nuevo proceso de acreditación institucional	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA

Programa de Capacitación – **Investigadores**

PROYECTADO: del 2013 al 2018

PROYECTO DE CAPACITACIÓN DOCENTE	ACCION DE PERFECCIONAMIENTO	FECHAS	RECURSOS	META	% AVANCE	INDICADORES DE MEDICIÒN	RESPONSABLE
Primera Jornada de, Investigación 2013.	8 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Capacitar al 100% de los investigadores	100%	Conocimientos de los investigadores sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los investigadores en el proceso de acreditación	Vicerrectoría de investigación Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Leopoldo Bermúdez Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Coaching para investigación	8 Horas de Capacitación	Segundo y tercer cuatrimestre de 2013	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	100%	Informes de avance y correcciones	Elizabeth Arona Eduvina Valencia Maritza Mosquera
Primer Congreso Internacional de Investigación e innovación y extensión universitaria	40 horas actividades de Congresillos y Asamblea General y Plenaria	Tercer Cuatrimestre Septiembre – Octubre de 2013	Recursos Financieros Talento humano Nacional e Internacional Recursos físico (equipos	100% de Investigadores 60% de Docentes. 40% de los egresados	100%	Memoria del congreso Certificaciones Resumen ejecutivo de investigaciones. Nuevas convocatorias de investigaciones Fotografías	Rosario de Rodríguez, Presidenta del Congreso
Primera Jornada de, Investigación 2014.	8 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Capacitar al 100% de los investigadores	100%	Conocimientos de los investigadores sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Leopoldo Bermúdez Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez

						investigadores en el proceso de acreditación	
Seminario: Taller de gestión de la administración de los procesos de investigación	20 horas de Capacitación	Segundo Cuatrimestre 2014	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 80% de Investigadores		Manejo correcto de líneas de investigación Convocatorias Contratos Normas de derecho de autor	María Vásquez
Capacitación: Orientaciones para el desarrollo de investigaciones 1 + D	40 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre 2014	Conferencia Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitación 80% de Investigadores		Investigaciones básicas	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Maritza Mosquera
Segundo Congreso Internacional de Investigación e innovación y extensión universitaria	40 horas actividades de Congresillos y Asamblea General y Plenaria	Tercer Cuatrimestre Septiembre – Octubre de 2014	Recursos Financieros Talento humano Nacional e Internacional Recursos físico (equipos	100% de Investigadores 60% de Docentes. 40% de los egresados		Memoria del Congreso Certificaciones Resumen ejecutivo de investigaciones. Nuevas convocatorias de investigaciones	Roberto Crespo, Presidente del Congreso
Segunda Jornada de Academia, Investigación, Extensión y Gestión Administrativa.	8 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre , mayo 2015	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 50% de los docentes	80%	Conocimientos de los participantes sobre los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los docentes en el proceso de acreditación	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera.	Curso de Inglés 250 hrs.	Primero, Segundo y tercero(Cuatrimestralmente) 2015	Talento humano Recursos físico (equipos	30% de docentes capacitados en inglés básico	Diseño dl curso de inglés técnico	Test de inglés básico Resultados de pruebas de conocimientos	Idania Flores Rogelio Husband

						generales de inglés básico.	
Coaching de investigación	8 Horas	Segundo y tercer cuatrimestre de 2015	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	Diseño del curso de metodología de la investigación	Informes de avance y correcciones	Elizabeth Arona Eduvina Valencia Maritza Mosquera María Vásquez
Tercer Congreso Internacional de Investigación e innovación y extensión universitaria	40 horas actividades de Congresillos y Asamblea General y Plenaria	Tercer Cuatrimestre Septiembre – Octubre de 2015	Recursos Financieros Talento humano Nacional e Internacional Recursos físico (equipos	100% de Investigadores 60% de Docentes. 40% de los egresados	Comisión del congreso	Memoria del Congreso Certificaciones Resumen ejecutivo de investigaciones. Nuevas convocatorias de investigaciones	Roberto Crespo, presidente del Congreso
Seminario: Sobre Metodología de la investigación	40 horas	Primer cuatrimestre2016	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los docentes e investigadores	Diseño del curso de metodología de la investigación	Respuesta a Convocatorias de Investigación Normas Proyectos de investigación	Rosario Rodríguez
Capacitación docente en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2016	Talento humano Recursos físico (equipos	30% de docentes capacitados en inglés básico 2	Diseño del curso de inglés	Test de inglés básico 2 Resultados de pruebas de conocimientos generales de inglés básico.	Idania Flores Rogelio Husband
Coaching de investigación	8 Horas	Primero y Segundo y tercer cuatrimestre de 2016	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	Curso de Metodología de la Investigación	Informes de avance y correcciones.	Elizabeth Arona Eduvina Valencia Maritza Mosquera María Vásquez
Cuarto Congreso Internacional de Investigación e innovación y extensión universitaria	40 horas actividades de Congresillos y Asamblea General y Plenaria	Tercer Cuatrimestre Septiembre – Octubre de 2016	Recursos Financieros Talento humano Nacional e Internacional Recursos físico	100% de Investigadores 60% de Docentes. 40% de los egresados	Comisión del congreso	Memoria del Congreso Certificaciones Resumen ejecutivo de investigaciones. Nuevas	Roberto Crespo, presidente del Congreso

			(equipos			convocatorias de investigaciones	
Diseño curricular por competencias vinculadas a las líneas de investigación por área de estudio.	Seminario Taller	Primer Cuatrimestre 2017	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	Diseño curricular por competencias	Diseños curriculares por competencia	Eduvina Valencia
Capacitación para investigadores en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2017	Talento humano Recursos físico (equipos Laboratorio de Inglés	30% de docentes capacitados en inglés básico 3	Diseño del curso de inglés	Examen	Idania Flores Rogelio Husband
La investigación en la formación profesional	Curso de 40 horas	Primer Cuatrimestre 2018	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	Curso de Metodología de la Investigación		María Vásquez
Quinto Congreso Internacional de Investigación e innovación y extensión universitaria	40 horas actividades de Congresillos y Asamblea General y Plenaria	Tercer Cuatrimestre Septiembre – Octubre de 2018	Recursos Financieros Talento humano Nacional e Internacional Recursos físico (equipos	100% de Investigadores 60% de Docentes. 40% de los egresados	Comisión del congreso	Memoria del congreso Certificaciones Resumen ejecutivo de investigaciones. Nuevas convocatorias de investigaciones	Roberto Crespo, presidente del Congreso
Coaching de investigación	Jornada 8 Horas	Primer, Segundo y Tercer cuatrimestre de 2018	Talento humano Recursos físico (equipos	100% de los investigadores	Curso de Metodología de la Investigación	Informes de avance y correcciones de investigaciones	Elizabeth Arona Eduvina Valencia Maritza Mosquera María Vásquez

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA
Programa de Capacitación – **Estudiantes**
PROYECTADO: del 2013 al 2018

PROYECTO DE CAPACITACIÓN ESTUDIANTIL	ACCION DE PERFECCIONAMIENTO	FECHAS	RECURSOS	META	% AVANCE	INDICADORES DE MEDICIÒN	RESPONSABLE
Primera Jornada de, inducción y capacitación estudiantil. Inducción de Primer Ingreso	8 horas de Capacitación	Primer Cuatrimestre 2013	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes	100%	Conocimientos de los estudiantes en los aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los estudiantes en el en el proceso de acreditación Manejo Adecuado de las Técnicas de estudio Nueva Junta Directiva	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación técnicas de estudio asertivas	Seminario Taller 4 horas	Segundo cuatrimestre 13	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes	100%	Fotografías Trípticos Presentación del docente. Resumen ejecutivo de la jornada	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo Rosario de Rodríguez Jonny Ilgaldo
Inducción para Primer ingreso	8 horas de Capacitación	Primer cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes y al 100% de los estudiantes de primer ingreso	100%	Fotografías Trípticos Presentación del docente.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo
Capacitación sobre participación de pasantía y otros programas de internalización.	Capacitación 2 horas	Segundo cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos) Convenios Internacionales	Capacitar al 80% de los estudiantes	Convenio con Cuba.	Movilidad estudiantil Convenios	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo

Capacitación en el uso de las nuevas tecnologías a estudiantes.	Seminario Taller	Tercer cuatrimestre 2014	Laboratorio de informática Talento humano	Capacitar al 80% de los estudiantes		Uso de plataforma educativa. Certificaciones Fotografías	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Ángel Samaniego
Inducción para Primer ingreso	8 horas de Capacitación	Primer cuatrimestre 2015	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes y al 100% de los estudiantes de primer ingreso	100%	Fotografías Tríptico Presentación del docente.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo
Capacitación a estudiantes en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Cuatrimestralmente 2015	Laboratorio de informática Talento humano	Capacitar al 80% de los estudiantes	Diseño del programa de estudio aprobado	Examen de suficiencia del idioma ingles	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Idania Flores Rosario Rodríguez
Curso de Contabilidad - Peachtre	Curso de Contabilidad	Segundo Cuatrimestre 2015	Laboratorio de informática Talento humano	Capacitar al 80% de los estudiantes de la carrera de contabilidad	Diseño del programa de estudio aprobado	Examen de conocimientos	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Inés Machado
Inducción para Primer ingreso	8 horas de Capacitación	Primer cuatrimestre 2016	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes y al 100% de los estudiantes de primer ingreso	100%	Fotografías Tríptico Presentación del docente.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo
Ciclo de conferencias sobre la bolsa de empleo, Uno por cuatrimestre.	Conferencias	Primer cuatrimestre de 2016	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos) Convenios nacionales	Capacitar al 100% de los estudiantes	Convenios nacionales. Programa Universidad empresa.	Tríptico y fotografías del evento	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo

Escritura de Artículos de investigación	Taller de confección de artículos	Segundo cuatrimestre de 2016	Laboratorio de informática Talento humano	Capacitar al 80% de los estudiantes	Diseño del curso de redacción de artículos	Redacción de artículos para la revista Certificaciones	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Ernestina Lamar
Inducción para Primer ingreso	8 horas de Capacitación	Primer cuatrimestre 2017	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes y al 100% de los estudiantes de primer ingreso	Programa de inducción de Primer ingreso	Fotografías Trípticos Presentación del docente.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo
Liderazgo y trabajo en equipo	Conferencia	Primer cuatrimestre de 2017	Pago de conferencista, 125.00 balboas Recursos físico (equipos)	Capacitar al 100% de los estudiantes		Certificaciones	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Rufino Rodríguez
Inducción para Primer ingreso	8 horas de Capacitación	Primer cuatrimestre 2018	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 80% de los estudiantes y al 100% de los estudiantes de primer ingreso	Programa de inducción de Primer ingreso	Fotografías Trípticos Presentación del docente.	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Roberto Crespo

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA
Programa de Capacitación – **Egresados**
PROYECTADO: del 2013 al 2018

PROYECTO DE CAPACITACIÓN DE EGRESADOS	ACCION DE PERFECCIONAMIENTO	FECHAS	RECURSOS	META	% AVANCE	INDICADORES DE MEDICIÒN	RESPONSABLE
Graduación	Acto de graduación	Enero de 2013	Recursos económicos	100% de los graduados	Realizado	Fotografías del evento, y de los estudiantes graduados	Licenciada Yoleny Herrera y Secretaria General Nannette Rodríguez
Primera Jornada, Encuentro de Egresados.	4 horas de Capacitación	Segundor Cuatrimestre 2014	Conferencias Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Capacitar al 40% de los egresados.	100%	Conocimientos de los egresados de aspectos fundamentales de la universidad. Participación de los egresados en el en el proceso de acreditación. Registro de egresados actualizado. Información sobre nuevas ofertas académicas y beneficios. Nueva Junta Directiva de Egresados	Eduvina Valencia/Coordinadora del Programa de Capacitación Expositores: Eduvina Valencia Roberto Crespo Rosario de Rodríguez
Capacitación a egresados en uso y manejo de una lengua extranjera	Curso de Inglés 250 hrs.	Lldo y lller. Cuatrimestre 2014	Diseño de curso de inglés	Capacitar al 60% de los egresados que no manejan una segunda lengua			

Curso de cocina típica panameña		2014	Diseño de curso de cocina típica panameña	Capacitar a los egresados que deseen manejar la comida típica panameña.			
Curso de Contabilidad -Peachtre		2015	Diseño de curso de contabilidad computarizada				
Gestión laboral después del grado académico universitario Ciclo de conferencias de la Bolsa de Empleos		2015	Bolsa de empleo Proyecto de seguimiento a graduados				
Desarrollo personal							

UNIVERSIDAD CRISTIANA DE PANAMA

Programa de Capacitación – ***Comunidad***

PROYECTADO: del 2013 al 2018

PROYECTO DE CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD	ACCION DE PERFECCIONAMIENTO	FECHAS	RECURSOS	META	% AVANCE	INDICADORES DE MEDICIÒN	RESPONSABLE
Uso racional de los medicamentos	Conferencia	Primer Cuatrimestre 2013	Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Participación de las juntas comunales en actividades culturales de la universidad	100%	Fotografías del evento	Rogelio Husband
Programa de Círculo de Lectura	Análisis y lectura del Libro: Gamboa Road Gand. Joaquín Beleño	Tercer Cuatrimestre 2013	Libros, Afiches, fotografías Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Participación de las juntas comunales en actividades culturales de la universidad	100%	Fotografías de los eventos y listados. Mayor participación de la comunidad en las actividades de la universidad	Ernestina de Lamar
Programa de Círculo de Lectura	Análisis y lectura del Libro: Cien Años de Soledad. Gabriel García Márquez	Segundo Cuatrimestre 2014	Libros, Afiches, fotografías Talento humano Recursos físico (equipos) Brindis	Participación de las juntas comunales en actividades culturales de la universidad		Fotografías de los eventos y listados	Ernestina de Lamar
Cursos libres de inglés para manejo de una lengua extranjera.	Curso de Inglés 250 hrs.	Ildo y Iller. Cuatrimestre 2015	Talento humano Recursos físico (equipos)	Captar un porcentaje de la comunidad interesada en esta formación		Grupos en los cuatrimestres subsiguientes	Rosario Rodríguez Idania Flores
Uso correcto del aceite en los sitios de comidas rápidas, fondas y amas de casa.	Conferencias a expendedores de alimentos	Segundo Cuatrimestre de 2015	Talento humano Recursos físico (equipos	Capacitar al 20% de las fondas y cafeterías cercanas a la Universidad		Manejo adecuado de los aceites. Uso de trampas de grasa	Ministerio de Salud Universidad Cristiana de Panamá